

OVER DE AUTEURS

Steven ten Have **adviseur en partner**

Steven studeerde Rechten en Psychologie aan de Rijksuniversiteit Utrecht. Vervolgens haalde hij zijn doctoraal Bedrijfskunde aan de Universiteit Nijenrode. Na afronding van deze studies trad hij in dienst bij Berenschot. Naast adviseur was hij oprichter en adviesgroepvoofd van The Change Factory, voorzitter van de ondernemingsraad (OR), directeur bedrijfsleven en vicevoorzitter van de groepsdirectie. In 2004 was Steven medeoprichter van TEN HAVE Change Management. Als organisatieadviseur adviseert hij vooral grote en middelgrote ondernemingen en organisaties over organisatieverandering, strategie, herstructurering en besturing, en topstructuur.

Steven is gepromoveerd aan de Technische Universiteit Twente op een proefschrift over strategische veranderingen bij grote ondernemingen zoals Nokia en ST Microelectronics. Hij is als hoogleraar Strategie & Verandering verbonden aan de postgraduate opleiding Verandermanagement en de postgraduate opleiding Management Consultant aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Tevens is hij auteur en coauteur van een groot aantal publicaties (zowel boeken als artikelen in vaktijdschriften en internationale journals) op het gebied van management en organisatie. Van zijn hand verschenen onder andere de boeken 'The European Way to Excellence: How 35 European manufacturing, public and service organisations make use of quality management', 'Het idee verandering', 'Organisatiebesturing: koers uitzetten en koers houden: balanceren met strategie en prestatie-indicatoren', 'Het Managementmodellenboek', het wereldwijd verschenen 'Key Management Models', 'Het boek verandering' en 'Het Veranderboek'.

Als toezichthouder is Steven onder andere voorzitter van de raad van commissarissen (RvC) van CITO (BV) en vicevoorzitter van de raad van toezicht (Stichting) (sinds 2007), lid van de RvC van ABN AMRO (sinds 2009) en lid van het bestuur van het Instituut Nederlandse Kwaliteit (INK) (sinds 2002).

Hij is tevens chairman van de Foundation for Evidence Based Management en medeoprichter van het Center for Evidence Based Management (www.cebma.org).

Wouter ten Have **adviseur en partner**

Na afronding van zijn studie Economie aan de Vrije Universiteit Amsterdam trad Wouter in 1994 in dienst bij Berenschot. Daar vervulde hij research-, advies-, management- en directiefuncties. In 1998 was hij medeoprichter en vervolgens managing director van The Change Factory. In 2004 was Wouter medeoprichter van TEN HAVE Change Management. Hij adviseert directies en raden van bestuur van grote en middelgrote ondernemingen en non-profit organisaties over organisatie-

verandering, strategie-implementatie, organisatieontwerp, het besturen van organisaties en het ontwikkelen van managers.

Wouter is gepromoveerd aan de Vrije Universiteit Amsterdam op een proefschrift over het verschil tussen organisaties die wel en organisaties die niet systematisch besturen ('in control' zijn). Daarnaast is hij als universitair (kern)docent ('Organisatie en Verandering') verbonden aan de postgraduate opleiding Verandermanagement aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Tevens is hij auteur en coauteur van een groot aantal publicaties (zowel boeken als artikelen) op het gebied van management en organisatie. Van zijn hand verschenen onder andere de boeken: 'The European Way to Excellence: How 35 European manufacturing, public and service organisations make use of quality management', 'Het idee verandering', 'Organisatiebesturing: koers uitzetten en koers houden: balanceren met strategie en prestatie-indicatoren', 'Het Managementmodellenboek', het wereldwijd verschenen 'Key Management Models', 'Strategie, beleid en budget: het realiseren van toegevoegde waarde', 'Het boek verandering' en 'Het Veranderboek'.

Anne-Bregje Huijsmans **adviseur**

Anne-Bregje studeerde Algemene Sociale Wetenschappen aan de Universiteit van Utrecht, aangevuld met een minor Bestuurs- en Organisiwetenschappen en behaalde haar master Sociologie (vraagstukken van beleid en organisatie). Sinds 2006 is zij als adviseur werkzaam bij TEN HAVE Change Management.

Zij adviseert grote en middelgrote ondernemingen en non-profit organisaties over organisatieverandering, inrichting en besturing. Daarnaast is zij coauteur van verschillende artikelen op het gebied van verandermanagement en van het boek 'Ondernemen met professionals – Realiseren van duurzaam onderscheidend vermogen bij professionele dienstverlenende ondernemingen'.

Niels van der Eng **researcher**

Niels is cum laude afgestudeerd op het gebied van Arbeids- en Organisationspsychologie en heeft zijn doctoraal onderzoek gewijd aan de invloed van persoonlijkheid en leiderschap op de veranderattitude van medewerkers. Als researcher is hij sinds 2009 werkzaam bij TEN HAVE Change Management en analyseert en diagnosticeert hij de veranderkundige werking van grote, complexe organisaties.

Daarnaast werkt Niels aan een proefschrift over de theorieontwikkeling van veranderkracht. 'Welke factoren vergroten de verandercapaciteit van een organisatie?' en 'hoe ontwikkel je een goede verandervisie?' zijn enkele vragen die hij onderzoekt.

Tevens is hij (co)auteur van verschillende artikelen op het gebied van verandermanagement en geeft hij college aan de postgraduate opleiding Verandermanagement en de opleiding Arbeids- en Organisationspsychologie van de Vrije Universiteit Amsterdam.